

COMMUNIQUE DE PRESSE

29/08/2016

TPE & PME, Pour innover, adoptez un responsable innovation à temps partagé !

Nowall Innovation propose aux entreprises, notamment TPE & PME, d'adopter **un responsable innovation à temps partagé pour booster leur développement par l'innovation.**

Une forme d'accompagnement **souple et flexible**, à mi-chemin entre la mission de conseil et le recrutement d'un bras droit, qui permet de **consacrer un temps de qualité et un budget défini à sa stratégie d'innovation.**

Les entreprises ont toutes besoin d'innover régulièrement pour maintenir et développer leur activité. **Certaines ont les moyens de recruter du personnel dédié et compétent, d'autres moins.** Ces dernières recourent à des personnes moins compétentes en la matière, en attribuant des tâches à des salariés polyvalents ("le responsable marketing peut bien faire ça non?") ou encore en recrutant des stagiaires.

Il est tout de même délicat de confier à des stagiaires l'avenir de son développement. C'est un peu comme se faire soigner par un étudiant aspirant à préparer le concours d'entrée en école de médecine. Il peut tout à fait endosser un rôle opérationnel s'il est bien encadré, mais on ne peut lui demander de proposer et d'assumer une stratégie de développement par l'innovation.

Quelle solution existe-t-il alors ?

Une solution flexible et intermédiaire consiste à accéder à **des professionnels compétents en matière d'innovation, à temps partiel, à la carte ou sur un calendrier défini** (au moins dans les grandes lignes).

N'importe qui peut-il endosser le rôle de responsable innovation ?

Et bien non!

L'innovation est une discipline à part entière qui demande de connaître et maîtriser des centaines d'outils, d'être curieux, d'être polyvalent et à même d'appréhender les enjeux économiques, techniques, humaines, juridiques, environnementaux, et les aspects liés au marketing et à la communication.

En somme, c'est un entrepreneur qui a du bagage!

L'équipe de direction devrait donc davantage rechercher un **bras droit** dédié, qui peut mettre en œuvre rapidement les actions nécessaires tout en sachant ce qu'il fait et où il va... plutôt qu'un exécutant.

Il est important de pouvoir trouver du répondant chez cette personne, qui saura s'inspirer d'autres secteurs, d'autres univers, d'autres modèles économiques, notamment en assurant

une veille constante sur ces sujets. C'est aussi une personne qui sait s'adapter à différents interlocuteurs et à différentes situations.

Quel serait le rôle de ce responsable innovation sur mesure ?

Son rôle est souple : **son action peut être ciblée comme étendue.**

Si l'équipe de direction de l'entreprise a déjà défini une stratégie validée et cohérente, elle peut **déléguer au responsable innovation la prise en charge du pilotage des actions et projets qui constituent ce plan de développement.**

Toutefois une intervention en amont est possible. Le responsable innovation peut **alimenter les réflexions stratégiques et accompagner l'équipe dirigeante dans ses décisions**, par exemple en effectuant des veilles, en validant des hypothèses auprès d'acteurs en recherchant d'éventuels partenariats, etc. **Ce responsable innovation est la garantie que le temps qu'il consacre au développement de l'entreprise est optimisé du fait qu'il fait son métier et qu'il ne s'improvise pas dans ce rôle** comme c'est encore bien trop souvent le cas.

Car non, un responsable marketing n'est pas forcément le mieux choisi pour endosser ce rôle !

Pour aller de l'avant et penser moyen et long terme, pensez donc à recourir à de telles compétences en matière d'innovation !

Les plus ?

- L'assurance de mettre en place une stratégie d'innovation validée et menée par un expert, en complet accord avec l'équipe dirigeante.
- Il prend en compte les ressources et la culture de l'entreprise et s'y adapte en proposant des actions et solutions compatibles.
- Le responsable innovation à temps partagé est une force de proposition qui s'appuie sur son expérience et son expertise, de qualité
- Il est lié à l'entreprise par un contrat souple et flexible qui peut être modifié, suspendu ou interrompu à tout moment si nécessaire.
- Son objectif est de développer l'entreprise et de laisser l'équipe dirigeante décisionnaire, indépendante et autonome. Il assure pour ce faire la formation ou les recrutements qui seraient nécessaires à la poursuite des projets engagés.

Contact :

Sylvie GAMET, Présidente et directrice
Nowall Innovation
14 allée des Pavillons – 93130 NOISY-LE-SEC
Tel : 06 59 79 06 69
Mail : contact@nowall-innovation.com

Site web : www.nowall-innovation.com



